

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569)				
1.ด้านโครงสร้างและการบริหาร	1.1 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569)	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	1.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ครั้งที่ 1 = มีนาคม - เมษายน 2567 ครั้งที่ 2 = สิงหาคม - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
2.ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	2.1 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียง (พ.ศ.2567 – 2569)	ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	2.2 การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู - พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	งบประมาณตามหลักสูตรการอบรมนั้นๆ	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	2.3 การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง (พ.ศ. 2566 – 2570) - การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	- ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2567)	- เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ - ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	3.1 การสรรหาพนักงานตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3.2 การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3.3 การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3.4 ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3.5 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	300/คน	- ค่าตอบแทน กรรมการ บุคคลภายนอก
4.ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	4.1 การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไตรมาสที่ 4 (สิงหาคม - กันยายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	4.2 การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็นตัวอย่างและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต)	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน 2567)	5,000	
5.ด้านการสร้างองค์ความรู้	5.1 การประชุมผู้บริหารและการประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	งบดำเนินการค่าใช้จ่าย สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการ รับรองและพิธีการ	การจัดการประชุมเป็นประจำเดือนหรือขึ้นอยู่ กับประเด็นเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	5.2 กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม 5ส - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	-กิจกรรมที่จัดโดยองค์กรและร่วมกับหน่วยงานอื่น
6.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	6.1 การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	6.2 ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	ไตรมาสที่ 3 (เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	1) โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพครู สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	ไตรมาสที่ 2 (เดือน มกราคม 2567)	100,000	
	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	1,000,000	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	3) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	72,000	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1) โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	ไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2567)	480,000	
	2) โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม 2567)	200,000	
	3) โครงการเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่	ระหว่างไตรมาสที่ 3 – 4 (ระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2567)	1,000,000	
	4) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไตรมาสที่ 3 (พฤษภาคม 2567)	50,000	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม	1) โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไตรมาสที่ 3 (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	2) การจัดทำวารสารความรู้เกี่ยวกับการบริหารบุคคลประจำไตรมาส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3) โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	ไตรมาสที่ 4 (เดือนกรกฎาคม 2567)	100,000	
	4) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาสัมพันธ้องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	ไตรมาสที่ 3 (เดือนมิถุนายน 2567)	400,000	
	5) โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงกับสถาบันการศึกษาอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	700,000	การทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานอื่น (MOU)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรจิตสาธารณะ วัฒนธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร	1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไตรมาสที่ 4 (เดือนกกกันยายน 2567)	100,000	
	2) โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ไตรมาสที่ 2 (เดือนมีนาคม 2567)	50,000	
	3) โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	ไตรมาสที่ 3 (เดือนเมษายน 2567)	100,000	
	4) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	ไตรมาสที่ 3 (เดือนเมษายน 2567)	5,000	
	5) โครงการด้วยรักและผูกพัน สานสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบล (การ์ดอวยพรวันเกิด)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	