

## ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วຍงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป**

### ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขาธุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธุการนายกเทศมนตรี เลขาธุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขาธุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอิสปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่าง ของแต่ละศาสนา

(๓) จรรยาบรรณและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรืออยู่ในย่อมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่ครั้นเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หัวน้ำหัวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(៥) ເປີດແຜຍຫຼືວ່າໃຫ້ຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອັນອຸ່ນໃນຄວາມຮັບຜິດຂອບຂອງຕົນ ອຍ່າງຖຸກຕ້ອງ ຄຮບຄ້ວນ ແລະໄມ່ປົດເບື່ອນ ແກ່ປະຊາບ

ຂ້ອ ໬ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພຶ້ງຍືດຄືປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມຂອງປະເທັດຕີແລະຄວາມພາສຸກຂອງປະຊາບໂດຍຮົມ ແລະມີຈິຕສາຮາຣະ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

(ໆ) ມີອຸດມາກຣນໃນການທຳກຳພຶ້ງຍືດຕື່ມີຄວາມສ່ວນຮົມຂອງປະເທັດຕີແລະປະເທັດຕີ ແລະປະຊາບເປັນສິ່ງສູງສຸດ

(໇) ໄມ່ກະທຳການອັນເປັນການຂັດກັນຮ່ວ່າງປະໂຍ່ນສ່ວນຕົນກັບປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມ ໄມ່ວ່າໂດຍທາງຕຽບຫຼືວ່າທາງອ້ອມຕາມທີ່ບໍ່ຢູ່ໃຈໃນຮູ້ຮ່ວມນຸ້ມະແກ້ກົ່າມາ

(່) ໄມ່ນໍາຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອັນເປັນຄວາມລັບຂອງຮາບການ ຂຶ່ງຕົນໄດ້ມາໃນຮ່ວ່າງອຸ່ນໃນຕໍ່ແໜ່ງໄປໃໝ່ເພື່ອໃຫ້ເກີດປະໂຍ່ນແກ່ເອກະນີນ ທັ້ງໃນຮ່ວ່າງການດຳແນ່ງແລະເມື່ອພັນຈາກຕໍ່ແໜ່ງ

(້) ມີຈິຕສາຮາຣະ ຈິຕອາສາ ແລະອຸທືສຕົນປົງປັບປຸງທີ່ທີ່ເພື່ອປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມຂອງປະເທັດຕີ ແລະຄວາມພາສຸກຂອງປະຊາບໂດຍຮົມ

(៥) ປົງປັບປຸງທີ່ທີ່ໄດ້ວ່າຍຄວາມຮັບຜິດຂອບໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ກົາກັດສ່ວນໃນສັງຄົມອຸ່ນຮ່ວມກັນຍ່າງເປັນຮົມພາສຸກ ແລະສາມັກຄືປ່ອງດອງ

ຂ້ອ ໗ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພຶ້ງປົງປັບປຸງທີ່ທີ່ໂດຍມຸ່ງໝາຍສັນຖິ່ງຂອງການ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

(໑) ປົງປັບປຸງທີ່ທີ່ຍ່ອງເຕີມກຳລັງຄວາມສາມາດໂດຍມຸ່ງໝາຍສັນຖິ່ງຂອງການ ທີ່ມີຄຸນກາພ ໂປ່ງໃສ ແລະຕຽບສອບໄດ້

(໒) ປົງປັບປຸງທີ່ທີ່ມີຄວາມກົ່າມາຍແລະຮະເບີບແບບແພນຂອງທາງຮາບການ ໂດຍຄຳນິ່ງຄື່ງຄົມປະໂຍ່ນຂອງປະເທັດຕີ ແລະປະຊາບເປັນສຳຄັນ

(໓) ອຸທືສເວລາແກ່ຮາບການ ໄມ່ເປີດບັງເວລາຮາບການໄປປະກອບຮູກຈິກຫຼືວ່າກະທຳການນີ້ໄດ້ເພື່ອປະໂຍ່ນຂອງຕົນເອງຫຼືວ່າຜູ້ອື່ນ

(໔) ເອາໄຈໃສ່ທຸກໆສູ່ຂະໜາດແລະຮັບຝຶກເຮືອງຮາວຮ້ອງທຸກໆຂອງປະຊາບແລະຮັບທາງໜ່ວຍເຫຼືອ ອຍ່າງເຮັ່ງເດືອນແລະເທົ່າເທື່ອມັນ

(៥) ຮັກເຊາຄວາມລັບຂອງຮາບການ ເວັນແຕ່ເປັນການປົງປັບປຸງທີ່ທີ່ແລະຈຳນາຈຕາມກົ່າມາຍ

(໖) ຮັກເຊາທີ່ຫຼັກສິນຂອງຮາບການແລະໃຫ້ຫຼັກສິນຂອງຮາບການໃຫ້ເປັນໄປຕາມວັດຖຸປະສົງ ອຍ່າງປະຫຍັດ ຄຸ້ມຳ ຮະມັດຮະວັງມີໃຫ້ເສີຍຫາຍຫຼືວ່າສິນເປັນໂດຍໄມ່ຈຳເປັນ ແລະໄມ່ນໍາໄປໃໝ່ເພື່ອປະໂຍ່ນຂອງຕົນເອງຫຼືວ່າຜູ້ອື່ນ

ຂ້ອ ໘ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພຶ້ງປົງປັບປຸງທີ່ທີ່ຍ່ອງເປັນຮົມແລະໄມ່ເລືອກປົງປັບປຸງ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

(໑) ປົງປັບປຸງທີ່ທີ່ໄດ້ວ່າຍຄວາມເຖິງຮົມ ເສມອກົາ ເທົ່າເທື່ອມ ປຣາຈາກອຄຕີ ແລະໄມ່ເລືອກປົງປັບປຸງ ໂດຍການໃຫ້ຄວາມຮູ້ສຶກຫຼືວ່າຄວາມສັນພັນຮ່ວ່ານັ້ນ ຫຼືວ່າເຫຼືອພຸດຂອງຄວາມແຕກຕ່າງ ທາງເຊື້ອໝາຕີ ຄືນກຳເນີດ

ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวภายใน หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวภายใน หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่องค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นฟังคำงดงามเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องคำงดงาม ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคราะพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้จา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

ຈໍາຍອມຕ້ອງຍອນຮັບໃນກາຮກະທຳນັ້ນ ແລະ ໄນ່ນໍາຄວາມສັນພັນຮ່າງເປົ້າທີ່ຕົນມີຕ່ອບຸຄຄລໄດ ມາເປັນເຫຼຸ້ຫຼືອ ມືອິທີພລຄຣອບຈຳເຫັນເຊຸດລົບນິຈໃນກາຮປົງປັດທຳນັ້ນທີ່ອັນເປັນຄູນຫຼືເປັນໂທເກ່ງບຸຄຄລໄດ

(ຂ) ໄນ່ຄົບຫາຫຼືອໃຫ້ກາຮສັບສັນແກ່ຜູ້ປະພຸດທີ່ຜິດກູ່ຫມາຍ ຜູ້ມືອິທີພລ ຢ້ອຜູ້ມີຄວາມປະພຸດທີ່ ຢ້ອມື່ອໃນທາງເສື່ອມເສີຍ ວັນອາຈກຮທບກະເທືອນຕ່ອຄວາມເຂົ້າດືອຍີ່ອສຽກຮາຂອງປະຊາຊົນ

ຂໍ້ ១០ ຜູ້ບົງຫາຮທ້ອງຄືນເປັນປົງປັດທິງານຕາມທຳນັ້ນທີ່ແລະ ຄຳນາຈອງອົງກົດປົກຄອງສ່ວນທ້ອງຄືນ ເພື່ອໃຫ້ກາຮບົງຫາຮາຊກາຮສ່ວນທ້ອງຄືນ ກາຮຈັດທຳບົງຫາຮສາຮາຮນະ ແລະ ກາຮໃຊ້ຈ່າຍງບປະມານ ໄທມີປະສິທິພາພສູງສຸດ ເໝາະສມ ສອດຄລ້ອງກັບບົງຫາຮ ສາພປັບປຸງຫາແລະ ຄວາມເສີ່ງທາງຈົບປະກິດ ກຸມືສັງຄມ ຄວາມເປັນອູ່ແລະ ວິຖີ່ຂອງຊຸມໜນ ກຸມືປັບປຸງຫາທ້ອງຄືນ ສີລປະ ວັດນຮຣມ ຂນບຮຣມເນີຍມ ແລະ ຈາກີຕປະເພນີອັນດີງາມ ເພື່ອປະໂຍ່ນສຸຂຂອງປະຊາຊົນໃນທ້ອງຄືນອ່າງຍິ່ງຍິ່ນ

ຂໍ້ ១១ ໄທບຸຄຄລ ຊ້າຮາຊກາຮ ພັກງານ ລູກຈ້າງແລະ ຜູ້ປົງປັດທິງານເອີ່ນທີ່ຜູ້ບົງຫາຮທ້ອງຄືນແຕ່ງຕັ້ງ ເປັນຄະນະກຽມກາຮ ຄະນະອນຸກຮຽມກາຮ ແລະ ຄະນະທຳການຍົດຄື້ອປົງປັດທິກາຮປະມາລຈົບປະກິດ ຮັ້ງ

ຂໍ້ ១២ ໄທປັດກະທຽວມ່າດໄທຢັກຍາກາຮຕາມປະມາລຈົບປະກິດ

ປະກາສ ປ ວັນທີ ១ ມີນາຄມ ພ.ສ. ๒๕๖๕

ພລເອກ ອນຸພົງໝໍ ເກົ່າຈິນດາ

ຮັບມັນຕີວິວກາຮກະທຽວມ່າດໄທ

## ประมวลจริยธรรมสมาคมศึกษาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาคมศึกษาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่โน่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ศึกษาท้องถิ่น” หมายความว่า สถาบันศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สถาบันเทคโนโลยี สถาบันศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สถาบันศึกษาเมืองพัทยา และสถาบันศึกษาท้องถิ่โน่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสถาบันศึกษากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาคมศึกษาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ
- (๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) ຈົງຮັກກັດດີແລະເຫັດຖຸນໄວ້ສຶ່ງສັດທະນາບັນພຣະມາກັບຕະຫຼາຍ
- (๔) ຍືດມິນແລະຈຳນວຍໃຊ້ການປັກຄອງຮະບອບປະຊາບປີໄຕຍວັນມີພຣະມາກັບຕະຫຼາຍທຽບເປັນປະມຸນ
- (៥) ເປັນແບບອ່ຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກຂາໄວ້ແລະປົງປັບຕາມຈິງຮູ້ຮຣມນູ້ແກ່ຮາຈານາຈັກໄທຢູ່ປະກາດ

ຂ້ອງ ๔ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພຶກປົງປັບຕິທິນ້າທີ່ດ້ວຍຄວາມສື່ອສັດຍໍາສຸງຈິງ ມີຈິຕືສຳນັກທີ່ດີແລະຮັບຜິດຂອບຕ່ອໜ້າທີ່ ໂດຍອ່ຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດໍາຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

- (၈) ປົງປັບຕິທິນ້າທີ່ເພື່ອຮັບໃຊ້ປະເທດໝາດແລະປະຊານອ່າງເຕັມຄວາມສາມາດ ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອໜ້າທີ່ເພື່ອຮັບໃຊ້ປະເທດໝາດ ສື່ອສັດຍໍາສຸງຈິງ ເສີຍສລະ ເປັນຮຣມ ໄນເລືອກປົງປັບຕິ ແລະປຣາສຈາກອົກຕີ
- (၉) ໄມໃຊ້ຫີ່ອຍືນຍອມໃຫ້ຜູ້ອື່ນໃຊ້ສະຖານະຫີ່ອຕໍ່ແໜ່ງຂອງຕົນ ໄປແສງຫາປະໂຍ່ນທີ່ມີຄວາມໄດ້ໂດຍຂອບດ້ວຍກຸ່ມາຍສໍາຫັບຕົນເອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ ໄມວ່າຈະເປັນປະໂຍ່ນໃນທາງທີ່ມີຄວາມໄດ້ໂດຍຂອບດ້ວຍກຸ່ມາຍສໍາຫັບຕົນເອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ ໄມເຮັດວຽກ ຮັບ ອີ່ອຍືນຈະຮັບທັງສອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ ທີ່ມີຄວາມໄດ້ສໍາຫັບຕົນເອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ ໃນປະກາດທີ່ອ່ານາຈຳໃຫ້ກະທົບກະທະເຫຼືອຕ່ອງການປົງປັບຕິທິນ້າທີ່
- (၁၀) ໄມເຮັດວຽກ ຮັບ ອີ່ອຍືນຈະຮັບທັງສອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ ທີ່ມີຄວາມໄດ້ສໍາຫັບຕົນເອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ ໃນປະກາດທີ່ອ່ານາຈຳໃຫ້ກະທົບກະທະເຫຼືອຕ່ອງການປົງປັບຕິທິນ້າທີ່
- (၁၁) ໄມຮ່ວມມື່ອຫີ່ອສັບສົນການທຸຈິງຈິຕື ແລະປະພຸດມີຂອບທຸກຮູ່ປະບວບ
- (၁၂) ໄມໃຊ້ຫີ່ອບົດເບື່ອນຂໍ້ອມູລືຂ່າວສາຮອງຮາຈາກເພື່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເຂົ້າໃຈຜິດ ທີ່ມີຄວາມໄດ້ສໍາຫັບຕົນເອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ
- (၁၃) ໄມກະທົບກະທະເຫຼືອຕ່ອງການປົງປັບຕິທິນ້າທີ່ດ້ວຍຄວາມເສື່ອມເສີຍຕໍ່ເກີດຕິດຕິດຂອງການດໍາຮັງຕໍ່ແໜ່ງ
- (၁၄) ແສດງຄວາມຮັບຜິດຂອບຕາມຄວາມແກ່ກຣົມເນື້ອບົງປັບຕິທິນ້າທີ່ບົກພ່ອງຫີ່ອຜິດພາດ

ຂ້ອງ ๕ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພຶກກຳລັດຕັດສິນໃຈແລະກະທົບກະທະເຫຼືອຕ່ອງການປົງປັບຕິທິນ້າທີ່ ໂດຍຕ້ອງດໍາຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

- (၈) ປົງປັບຕິທິນ້າທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸດືອຮຣມ ເປັນກລາງ ແລະປຣາສຈາກອົກຕີ ໂດຍໄໝ່ຫວັນໄຫວຕ່ອງທີ່ມີຄວາມແຮງກດດັນ ທີ່ມີຄວາມຮັບຜິດຂອບດ້ວຍກຸ່ມາຍ
- (၉) ຍືດມິນໃນກຸ່ມາຍແລະໄມ້ໃຊ້ໜ່ວຍຫີ່ວ່າທາງກຸ່ມາຍເພື່ອເວື່ອປະໂຍ່ນສໍາຫັບຕົນເອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ
- (၁၀) ດຳນັ້ນຄື່ອງຮັບຜິດຂອບຕາມຄວາມແກ່ກຣົມໃນການແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ສົມຄວາມດໍາຮັງຕໍ່ແໜ່ງຕ່າງໆ
- (၁၁) ຕ້ອງເປີດເພຍຂໍ້ອມູລືການທຸຈິງຈິຕື ການໃໝ່ຈຳນາຈຳໃນທາງທີ່ຜິດ ການສ້ອນດັບ ພລອກລວງ ທີ່ມີຄວາມໄດ້ສໍາຫັບຕົນເອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ ໃນການດໍາຮັງຕົນ ໃນການປົງປັບຕິທິນ້າທີ່
- (၁၂) ເປີດເພຍຫີ່ອໃຫ້ຂໍ້ອມູລືຂ່າວສາຮອງອັນຍຸໃນຄວາມຮັບຜິດຂອບຂອງຕົນ ອ່າງຄູກຕ້ອງ ຄຽບຄັນ ແລະໄມ້ປົດເບື່ອນແກ່ປະຊານ

ຂ້ອງ ๖ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພຶກຍືດເກືອປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມຂອງປະເທດໝາດແລະຄວາມພາສຸກຂອງປະຊານໂດຍຮົມ ແລະມີຈິຕືສາຮາຣະ ໂດຍອ່ຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດໍາຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

- (၈) ມີອຸດມາກຣົມໃນການທຳມາດເພື່ອປະເທດໝາດ ແລະຕ້ອງຄື່ອງເອົາພລປະໂຍ່ນຂອງປະເທດໝາດ ແລະປະຊານເປັນສິ່ງສູງສຸດ

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผูกพันของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม พากศุก และสามัคคีป้องดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิৎชีของประชาชนและรับทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังไม่ให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิดศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคราะห์ครีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาพห้องถินเข้าไปก้าวถ่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวถ่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาพห้องถินพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในการอบรมจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้จา อันไม่สุภาพ อาชაตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางแผนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และรับมั่นใจว่ามีให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทำการที่ดีและได้รับความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมท้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้คุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มิอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาพห้องถินพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาพห้องถิน และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองได้ต้องรักษาไว้ซึ่งข้อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสภាដ้วยตัวเองได้

(๒) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องกล่าวอ้างหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้ภาษาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอารื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภा หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ัญต์ กระทุ้น หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ ต่อท้องถิ่น ประเทศไทยและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองจะระดับความต้องการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภាដ้วยตัวเอง หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณชน เมื่อพับเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภាដ้วยตัวเอง หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภាដ้วยตัวเอง ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาจากในที่ประชุมสภា

(๑๑) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองผู้ได้ทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដ้วยตัวเองผู้นั้นแจ้งประธานสภាដ้วยตัวเอง

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภាដ้วยตัวเองพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจสภាដ้วยตัวเอง เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณูปการ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ຂໍ້ ១២ ໃຫ້ບຸຄຄລ ຂໍາຮາຊການ ພັກງານ ລູກຈ້າງແລະຜູ້ປະລິບຕິການອື່ນທີ່ສາກຫ້ອງຄືນແຕ່ງຕົ້ນເປັນ  
ຄະນະກຽມການ ຄະນະອຸນຸກຽມການ ແລະຄະນະທຳການຍືດຕື່ອປະລິບຕິຕາມປະມາລຈິຍຮຽມນີ້ດ້ວຍ

ຂໍ້ ១៣ ໃຫ້ປັດກະທຽມມາດໄທຢັກຂາການຕາມປະມາລຈິຍຮຽມນີ້

ປະກາສ ຄ ວັນທີ ១ ມີນາຄມ ພ.ສ. ២៥៦៥

ພລເອກ ອນຸພົງໝໍ ເພົ່າຈິນດາ  
ຮັບຮັນຕີວ່າການກະທຽມມາດໄທ

## ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

### เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๙ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่างกันมาตราฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตราฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติดน ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”**

**ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ประกาศนี้**

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระบบเบี้ยบบูรณาภรณ์ส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระบบเบี้ยบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระบบเบี้ยบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

#### ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

##### ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเกิดทุนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามท่านของคอลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ภาษา สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

##### ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นในธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และรวมมัตรระหว่างไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณสุข และกิจกรรมสาธารณสุข ต้องค้านังถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่เบิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนห้องถินอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเดียงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนห้องถินผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนี้ด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนห้องถิน และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนห้องถิน รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบูรณาการงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถินกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์โพยม วงศุตติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง

ที่ ๑๙๘๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถatementทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อน  
เรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ได้มีการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ  
ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง มีการดำเนินการอย่างเป็นธรรม  
และเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง อย่างสูงสุด นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง คนที่ ๑	รองประธานกรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง คนที่ ๒	รองประธานกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๘. นิติกร	กรรมการและเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

- ให้คำปรึกษาและตอบคำถatementทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ศึกษารอับแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถatementเรื่องจริยธรรมและ  
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

( นายกิตติพงษ์ วงศ์ )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง

# Do's and Don'ts

## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



DO'S

1. งรักกักดี รักษาผลประโยชน์และดูแลความมั่นคงของชาติ
2. แสดงออกถึงความเดารพเกิดทุน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ
3. นำหลักการตามหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
4. สันับลับบุนให้มีการปฏิบัติตามกิจสืบทอดและทำบุญบำรุงศาสนาให้รุ่งเรือง
5. มีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติให้มีความเจริญก้าวหน้า



DON'TS

1. ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของชาติ
2. แสดงกิริยาอาการหรือว่าจាតี่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันหลักของชาติ
3. ลบหลู่หรือดูแคลนศาสนาได้ตามหนึ่ง
4. ไม่ชัดข้างการทำบุญบำรุงศาสนาให้เจริญรุ่งเรือง
5. ไม่ควรให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

องค์การบริหารส่วนท่าน้ำแลเวียง

**กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย**

\*\*\*\*\*

ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐น. องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล เพื่อมอบนโยบายการบริหารงาน และติดตามผลการดำเนินงาน ในรอบเดือนที่ผ่านมา พร้อมทั้งแจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนห้องถีน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล มีแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของตนเอง ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม



