

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยภาพรวมได้คะแนน 96.32 อยู่ในระดับ ผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
1	มาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติงานหรือการให้บริการโดยกำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน	จัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานของแต่ละงานให้ครอบคลุมถึงขั้นตอนระยะเวลาดำเนินงานและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่	ได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละงาน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง	ประชาชนสามารถทราบถึงกระบวนการการดำเนินงานที่ให้บริการ ระยะเวลาการดำเนินงาน และหน่วยงานผู้รับผิดชอบสามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างสะดวก
2	มาตรการพัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสาร	ดำเนินการจัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร การสอบถามข้อมูลต่างๆ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นโดยมีลักษณะการสื่อสารสองทาง	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	เจ้าหน้าที่ธุรการสำนักปลัด	ได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร การสอบถามข้อมูลต่างๆ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นโดยมีลักษณะการสื่อสารสองทาง และประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อให้ประชาชนได้ทราบ	ประชาชนสามารถติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานได้สะดวก รวดเร็ว สามารถติดต่อราชการโดยไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
3	มาตรการการกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำคู่มือ/หลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานพัสดุ/ กองคลัง	ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ/หลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	บุคลากรในหน่วยงานสามารถรับรู้ถึงคู่มือ/หลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
4	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและใช้งบประมาณ	- จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงขั้นตอนวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการการจัดทำงบประมาณ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานพัสดุ/ กองคลัง	- ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง - ได้ดำเนินการเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์หน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงกระบวนการรวมถึงมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณและทราบถึงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันอย่างทั่วถึง
5	มาตรการสร้างความโปร่งใสการบริหารงานบุคคล	จัดทำคู่มือการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ใช้เป็นแนวทาง	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่	ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล	บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงวิธีการดำเนินงานกระบวนการด้านงานบุคคลเพื่อสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
6	มาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี - แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ 	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักปลัด	<ul style="list-style-type: none"> - ได้จัดทำมาตรการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและได้จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ 	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึงความเสี่ยงที่มีภายในหน่วยงาน และสามารถป้องกันได้เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต และทราบถึงมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตในหน่วยงาน