



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง

ที่ ๐๗๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ได้มีหลักการและแนวทาง ปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- |                  |               |                                    |                          |
|------------------|---------------|------------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายย้ายเจริญ  | เชื้อเมืองพาน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล          | ประธานกรรมการ            |
| ๒. นางสร้อยญา    | สมแสง         | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล       | กรรมการ                  |
| ๓. นางนันทนา     | ปิมปา         | ผู้อำนวยการกองคลัง                 | กรรมการ                  |
| ๔. นางสาวจิรภัทร | โพทะยา        | ผู้อำนวยการกองการศึกษา             | กรรมการ                  |
| ๕. นางสาวกาญจนา  | กองน้อย       | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ         | กรรมการ                  |
| ๖. นางสาววงเดือน | ขยันยิ่ง      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | กรรมการ                  |
| ๗. นายสมศักดิ์   | กันทะมี       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                      | กรรมการ                  |
| ๘. นายพันธ์      | เป็งใจ        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                      | กรรมการ                  |
| ๙. นางกาญจนา     | มีมาลุน       | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่          | กรรมการ/เลขานุการ        |
|                  |               | รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด        |                          |
| ๑๐. นายวิษณุพงษ์ | ใจธิ          | นิติกรชำนาญการ                     | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียง มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำ การใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ข้อ สงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การ ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือ ให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดย พลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่ วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของ คณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายกิตติพงษ์ วงษา )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง