



**ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง พ.ศ.๒๕๖๒**

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ในฐานะองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน โดยมีพันธกิจหลัก คือ กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การวางระบบตรวจสอบการเงินและบัญชี และการพัสดุ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้าง วัสดุอาคารการดำเนินงาน พัฒนากฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้ององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน และตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ซื่อตรง ใจซื่อสัตย์และเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และผู้อื่น แม้ไม่ก่อให้เกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ มีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชน อย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงาน เพื่อให้ได้ผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ซบอิน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งละเอียดถี่ถ้วนต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ้งเฟ้อเยี่ยงเกิดฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิก อบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตัว
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยมูลค่าสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับฟังข้อต่อผลการตรวจสอบ

ให้ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมีโทษความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำใบประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการ หรือพนักงานผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียง พ.ศ.๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายพิศพิพงษ์ วงษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง